

雇促協

27年度

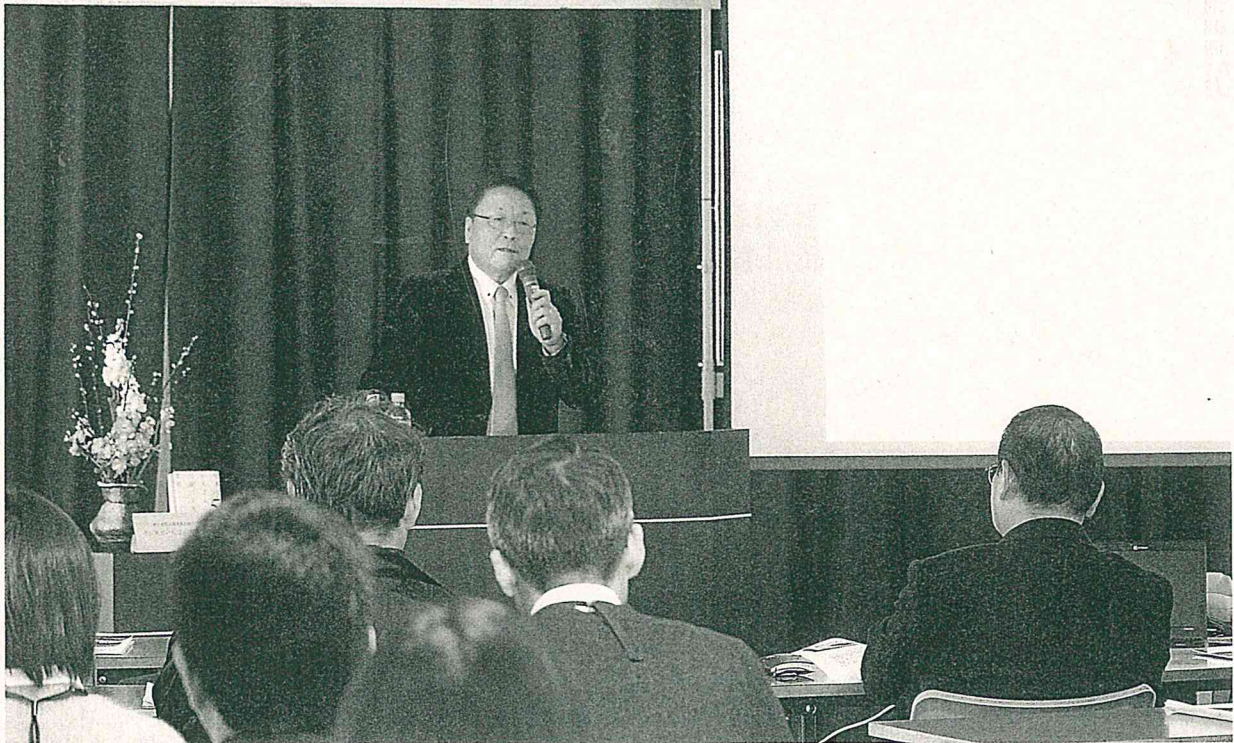
おおち・さくらえ

発行 おおち・さくらえ地域雇用促進協議会
川本町役場産業振興課内
☎ (0855) 72-0636

いちばん大切にしたい会社」から学ぶ!

魅力アップセミナー

師:株式会社 天彦産業 代表取締役社長 樋



『平成28年2月 企業の魅力アップセミナーの様子』

目次

- ハローワーク川本管内の雇用失業情勢について…………… 2～3
- 平成28年3月新規高等学校卒業生職業紹介状況 …………… 3
- 平成27年度おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の活動等 …… 4～7
- 雇促協、ハローワーク、役場、市役所からのお知らせ…………… 8～10

ハローワーク川本管内の雇用失業情勢

(平成28年1月末現在)

求人動き

平成27年4月から平成28年1月までの新規求人数(パート含む)は1,318人で、前年同月の1,388人と比較して、5.0%(70人)の減少となっています。

産業別で見ると、建設業では、平成25年の災害復旧工事が終息してきたことから、求人動きは、対前年比15.9%(63人)の減少となっています。

製造業では、業界が好調な自動車部品製造業からの求人動きは前年増となっているものの、食品製造業からの求人が減少したため、全体では対前年比38.8%(33人)の減少となっています。

医療・福祉では、看護師、薬剤師、介護福祉士、社会福祉士等の専門的有資格者が少なく人材確保が思うように進まず、慢性的な人材不足が続いているものの、対前年比3.8%(16人)減少となっています。

運輸業では、対前年比20.0%(7人)の増加、卸売業・小売業では、27.5%(44人)の減少となっています。

求人を雇用形態別で見ますと、新規求人に占める正社員求人の割合は50%で、対前年比2%の減少となっています。

求職動き

平成27年4月から平成28年1月までの新規求職申込件数(パート含む)は、554件で、対前年比で2.6%(15件)の減少となっています。

本年度は、景気の改善に伴い、引き続き新規求職申込件数は減少しています。新規求職申込者(常用)の状況は、事業主都合離職者の割合は前年に比べ5.6%減少しました。また、自己都合離職者も4.8%、無業者も33.3%、それぞれ前年より減少しています。

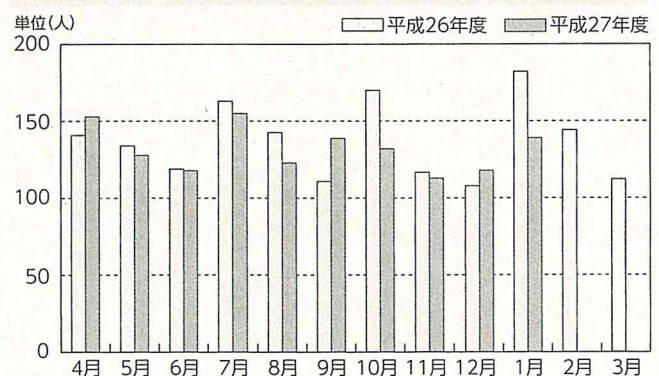
年齢別については、34歳以下の若年者層の求職者が前年度に比べ17.7%(33人)減少しています。

就職状況

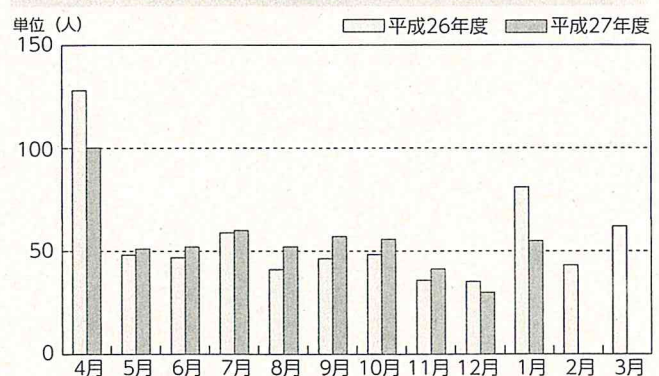
平成27年4月から平成28年1月までの就職件数(パート含む)は、238件で前年比1.2%(3件)の減少となっています。

常用就職件数については、34歳以下の若年者層で対前年比12.7%(9件)減少し、55歳以上で前年比4.3%(2件)減少しています。

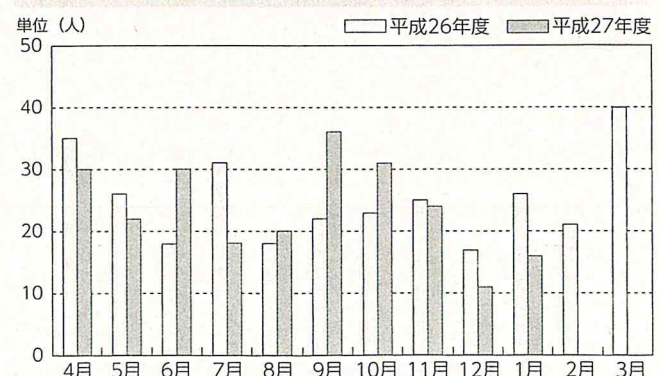
新規求人の動き(パート含む)



新規求職者の動き(パート含む)



就職件数の状況(パート含む)



求人倍率（月間有効求人倍率）の動き

平成27年4月から平成28年1月のハローワーク川本管内の月間有効求人倍率の平均値は1.48倍で平成26年度の1.50倍に比べ、低下しています。（※いずれも臨時求人を含んだ数値）これは、有効求人数が減少していることが主な要因と分析しています。

平成27年度における月間有効求人倍率は下記のとおりです。

| 月 | 項目 有効求人数 (川本) | 有効求職者数 (川本) | 月間有効求人倍率 | | | | | | |
|-----|---------------------|----------------|----------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 川本 | 島根 | 鳥取 | 岡山 | 広島 | 山口 | 全国 |
| 4月 | 369 | 290 | 1.27 | 1.18 | 1.08 | 1.48 | 1.41 | 1.14 | 1.17 |
| 5月 | 349 | 261 | 1.34 | 1.23 | 1.16 | 1.49 | 1.47 | 1.20 | 1.19 |
| 6月 | 368 | 252 | 1.46 | 1.21 | 1.17 | 1.47 | 1.51 | 1.21 | 1.19 |
| 7月 | 376 | 257 | 1.46 | 1.27 | 1.15 | 1.45 | 1.52 | 1.24 | 1.21 |
| 8月 | 346 | 248 | 1.40 | 1.30 | 1.19 | 1.45 | 1.55 | 1.27 | 1.23 |
| 9月 | 379 | 260 | 1.46 | 1.32 | 1.22 | 1.49 | 1.56 | 1.31 | 1.24 |
| 10月 | 361 | 249 | 1.45 | 1.34 | 1.21 | 1.52 | 1.54 | 1.27 | 1.24 |
| 11月 | 343 | 221 | 1.55 | 1.34 | 1.21 | 1.49 | 1.52 | 1.27 | 1.25 |
| 12月 | 329 | 183 | 1.80 | 1.36 | 1.24 | 1.54 | 1.54 | 1.29 | 1.27 |
| 1月 | 352 | 198 | 1.78 | 1.38 | 1.29 | 1.53 | 1.56 | 1.35 | 1.28 |

平成28年3月新規高等学校卒業生職業紹介状況

県内就職率 44.4%

(1月末現在)

求人状況

本年度は平成28年1月末までに管内の企業からの求人数は70人で、昨年の64人から9.4%(6人)の増加となりました。産業別では、管内の主たる産業の建設業からの求人が最も多く29人、次いで、医療・福祉からの求人が20人と、この2つで全体の70%を占めています。

就職希望者の状況

学校紹介による就職希望者数(※公務員・縁故就職希望者を除く)は、昨年より16人少ない、30人となっています。

就職の状況

就職の状況は、企業から早い時期に求人提出をいただいたことなどから、就職希望者30人のうち27人の就職が内定し、1月末段階での就職内定率が90.0%となりました。

なお、1月末時点で就職未内定の生徒3名についても、3月末までには就職内定が得られる見込みとなっています。

学校紹介による就職決定者(公務員は除く)27人の地域別就職状況をみると、ハローワーク川本管内への就職者数は7人(前年より9人減)、県内他地域が5人(前年より12人減)、県外が15人(前年より6人増)となっており、県内就職率は44.4%となりました。

県外就職者が増えた要因の一つとして、管内や県内に少ない美容関係等のサービス業や大手の製造業を生徒が希望したことが挙げられます。

都道府県別にみますと、隣接する広島県が11人、東京都、京都府、大阪府、兵庫県が各1人となっています。

産業別の就職状況をみますと、製造業7人、生活関連サービス業・娯楽業5人、宿泊業・飲食サービス業4人、複合サービス事業4人などとなっています。

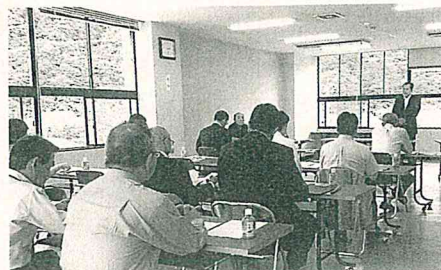
就職決定状況

| 卒業年 | 項目 就職希望者数 | 学校紹介による就職決定者数 | | | |
|-------------|--------------|---------------|-------|-------|------|
| | | 管内 | 管外 | 県外 | |
| 平成27年3月卒(人) | 46 | 42 | 16 | 17 | 9 |
| 平成28年3月卒(人) | 30 | 27 | 7 | 5 | 15 |
| 対前年比(%) | ▲34.8 | ▲35.7 | ▲56.3 | ▲70.6 | 66.7 |

平成27年度 おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の活動

おおち・さくらえ地域雇用促進協議会 総会 平成27年6月19日

平成27年6月19日、川本町役場の大会議室において総会を開催しました。第1号議案「平成26年度事業報告」、第2号議案「平成26年度決算報告」、第3号議案「平成27年度事業計画(案)」、第4号議案「平成27年度予算(案)」、第5号議案「役員の改選について」、第6号議案「入退会事業所について」審議をしていただき、それぞれ可決されました。



新規学校卒業者等対象求人確保要請、採用意向アンケートの実施

邑智・桜江地域の経済社会を活力あるものにするには、若年者が社会人としてその力を発揮し、活躍できる場を確保する必要があります。その認識の下、ハローワーク川本管内の事業所に対し、「学卒求人の確保要請」を三宅会長及びハローワーク川本所長連名で文書要請しました。

これに併せ、今年度も「学卒者の採用意向」「職場見学や体験学習の受け入れ」についてのアンケートによる意向調査も実施しました。また、「従業員の離職状況」の調査も同時に実施しましたところ、多くの事業所よりご回答をいただきました。

アンケート結果をもとに資料を作成、求人の開拓や各学校への情報提供に活用することができました。

～事業所からのご意見等～

- 地元企業の説明会を開催してほしい。中高生は地元にある企業やその仕事内容について認識が薄いですが、説明を聞くことで興味を持ってもらえる。
- 学生と企業のミスマッチがある。若年労働者の考えなどを理解する場が必要である。
- 定着率を上げるため、就職後1～3年後に再び集合して悩みなどを話せる場があると良い。リフレッシュや、出会いの場にもなれば良いと思う。

新入従業員記念品贈呈事業 平成27年9月～

学校卒業後、平成27年4月に当協議会会員事業所へ就職された皆様へ今後の活躍の期待を込め、記念品を贈呈しました。今年は、ポーチ付マグボトル(男性：水色、女性：オレンジ)を贈呈しました。

| 地域 | 就職者数 |
|-----|-----------|
| 川本町 | 12名(5事業所) |
| 邑南町 | 12名(4事業所) |
| 美郷町 | 7名(2事業所) |
| 桜江町 | 8名(7事業所) |

島根中央高等学校の産業体験事業

平成 28 年 1 月

島根県立島根中央高等学校 2 学年の産業体験事業に同行しました。川本町内の各事業所へ赴き、体験学習を通じて経済や職業について理解を深めることを目的としています。

各事業所様におかれましては、高等学校、養護学校の職業教育・職場開拓のための職場実習等へのご協力をお願い申し上げます。



図書館の読み聞かせ体験の様子

企業の魅力アップセミナー 平成 28 年 2 月 18 日

株式会社天彦産業の樋口友夫社長を講師に迎え、「企業の魅力アップセミナー」を開催いたしました。今回の研修は、経営者の方や人事担当者の方を対象とし、8 事業所 30 名の方にご参加いただきました。

株式会社天彦産業は、大阪府にある中小企業で、社員を大事にし、女性の登用にも積極的なことから、安倍首相も視察に訪れた企業です。また、「日本でいちばん大切にしたい会社 5」(坂本光司著)でも紹介されています。



樋口社長は「社員第一主義」を掲げておられ、会社が発展するためには社員のモチベーションを上げることが重要ということで、自社での様々な取り組みをご紹介いただきました。

今後も会員事業所の皆様を対象としたこのような研修会を企画したいと思いますので、研修内容についてご希望がございましたらご意見をお寄せください。

いわみ企業ガイダンス in 広島

平成 28 年 3 月 17 日

石見地域の 4 つの雇用促進協議会(浜田・江津、大田、益田鹿足、おおち・さくらえ)と島根県、ふるさと島根定住財団などが共催し、3 月 17 日(木)、広島グリーンアリーナで「いわみ企業ガイダンス in 広島」(合同企業説明会)を開催しました。このガイダンスは初めての試みで、2017 年 3 月卒業予定の石見地域出身者や UI ターン希望者をターゲットに、石見地域の約 90 社の企業が集結して PR を行いました。おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の会員企業からは、7 社に参加していただきました。



若手従業員向け「異業種交流会」 平成27年8月28日

若手従業員のネットワークづくりを行うことで離職を防止することを目的に、川本町のおとぎ館で「異業種交流会」を開催しました。25名(10代~30代)の方に参加していただき、仕事のやりがいや、日頃言えない悩み等を同じ地域で働く仲間と共有してもらいました。

参加者の方にアンケートに回答していただいたので、その結果を下記のようにまとめました。時間配分や話しやすい雰囲気を作ることなど、次回に向けて改善していきたいと思えます。



【アンケート結果】

- | | |
|-------------------------|-----|
| ①交流会を楽しめた | 80% |
| ②交友が広がった | 72% |
| ③自分の考えを話すことができた | 68% |
| ④名刺交換の時間に十分交流できた | 60% |
| ⑤フリータイムの時間に十分交流できた | 64% |
| ⑥料理(フランス料理のビュッフェ)に満足できた | 92% |
| ⑦今後も交流会があれば参加したい | 52% |

⑧仕事での悩み ※複数回答可

- | | | | |
|---------------|----|----------------|----|
| (1)悩みはない | 6名 | (7)将来への不安 | 5名 |
| (2)同僚との人間関係 | 1名 | (8)重要な仕事を任されない | 0名 |
| (3)上司との人間関係 | 3名 | (9)残業が多い | 3名 |
| (4)仕事内容が合わない | 1名 | (10)給料が少ない | 8名 |
| (5)スキルアップできない | 4名 | (11)通勤距離が長い | 4名 |
| (6)目標を達成できない | 5名 | | |

⑨仕事にやりがいを感じる時 ※自由記入

- お客様から感謝されたり、喜んで貰った時
- 仕事が上手くできた時
- できることが増え、レベルアップできた時
- 給料を貰った時

⑩親睦会についての感想・意見 ※自由記入

- 違う職種の人と交流する機会が少ないので良かった
- 楽しく話すことができた
- 食事が美味しかった
- 開始時間が早すぎる(今回は18時~)
- 次回期待している

⑪今後、どのような研修を開催して欲しいか ※自由記入

- もっと話す時間が多い研修が良い
- 今回のような機会がもっと欲しい
- トップリーダーが来る研修



～地元就職者の声～

平成27年4月に就職された新卒の皆様にお話を伺いました！

邑南町：医療法人 徳祐会 荒河 早紀さん

私は、平成27年4月に医療事務として採用されました。この職種を選んだ理由は、私の母と弟が医療従事者であること、私自身が事務職志望だったからです。

休日は野球観戦をしたり、好きな歌手のコンサートへ行ったりして、息抜きをしております。ある方の弾き語りを聴くために松江へ行ったとき、隣町に住んでいる方と席が前後になりました。このような出会いはそうそうないので、今でも印象に残っています。

最後に、私は県外出身ですが、多くの方々に支えていただきながら充実した生活を送っております。今後ともよろしく願いいたします。

江津市桜江町：株式会社風の国 井上 美由さん

私が地元で就職しようと考え始めたのは、中学校2年生くらいだったと思います。都会の車や人の多さが昔から苦手だったのと、色々町内の方々にお世話になったりしたので、地元の役に立てるような仕事に就きたいなと思いました。

今の職種にした理由は、サービス業に魅力を感じたからです。お客様を笑顔で迎え、喜んで帰ってもらえるようになりたいと思いました。

入って最初の頃は、緊張をしたりしてつい慌ててしまったり笑顔が消えてしまったりしていましたが、最近は慣れたおかげで仕事が楽しく感じています。

近頃は県外へ出ていってしまう人が多いので、地元就職者が増えるといいなと思います。

美郷町：美郷町役場住民課 島田 真帆さん

昨年の4月より美郷町役場へ新規採用され、職員として日々の業務に勤しんでいます。私の地元で就職したいという思いが通じ、大変嬉しく感じております。これは、ただ私の力だけではなく、地域の皆様や応援して下さった方々の支えがあってこそだと思っています。

就職してまもなく1年が経とうとしていますが、未だに上司の方々にご迷惑ばかりかけている毎日、申し訳なく思い自責の念に駆られるのと同時に、常日頃から温厚に接して下さり、とてもありがたく思い感謝する毎日です。

これからも常に感謝の気持ちや笑顔を絶やさぬよう、精一杯業務を果たしていきたいと思っています。

川本町：社会福祉法人 川本福祉会 久保田 謙吾さん

私は、昨年の4月からみどりの里やすらぎ荘で働いています。働き始めてもうすぐ1年が経とうとしています。1年前の最初の頃に比べると、今は少しずつではありますが、確実に成長できていると実感しています。

知識や技術がなかった私ですが、先輩職員の方々に支えられながら少しずつ身に付き覚えていくことができました。うまくいかないことは多くあります。それでも自分なりに頑張っています。この仕事は決して楽ではありませんが、利用者である方々の笑顔や感謝の言葉を見て聞くと頑張ろうと思うと同時に、この仕事に就いて良かったと改めて思いました。

まだ1年目なのでこれからも頑張っていき、立派な介護員になれるよう頑張りたいです。

雇促協からのお知らせ

島根県・島根県立西部高等学校技術校主催の各種研修会への参加

●石見地区就職内定者研修会

この研修会は、毎年2月に県西部地域の企業の人材育成及び来春就職内定している高校生が円滑に職業生活に入れるよう、支援することを目的として開催されます。

大手企業の教育担当を長年努められた方を講師としてビジネスマナー講座を行い、社会人としての心構えから名刺交換に至るまで、社会人になることによって生じる基礎的なことの習得を目的とした講座となっています。

●新入社員合同研修

各企業の新入社員が入社されてすぐの4月に、新入社員を対象とした合同研修会を開催しています。人との関わりについての講話やビジネスマナー講座、仕事の進め方等基本習得研修など多用な内容になっており、各企業の社員研修として活用いただける研修会となっています。

●新入社員合同研修（半年後研修）

入社から半年を迎え、仕事にも社会人としても慣れてくる10月に、職場のコミュニケーション向上や仕事の基本的知識の更なるスキルアップを求める研修を行っています。また、異業種の参加者が集まるこの研修会で行うグループワークでは、これまでに経験した仕事の話などをお互いにしながら、仕事の進め方について考えていくとともに、同じ地域で働く同世代のネットワーク作りにもなります。

※これらの研修は3回シリーズとなっており、全てに参加していただくとより充実した研修になると考えています。多くの事業所からの参加をお待ちしています。

ハローワークからのお知らせ

平成28年度の大学等卒業予定者を対象とした求人公開日は6月1日になります。

大学、短期大学と高等専門学校の平成28年度卒業・修了予定者から、就職・採用活動のスケジュールが変更になります。これを踏まえ、ハローワークにおける求人公開日も変更になります。

大学等卒業予定者の就職・採用活動に関する 開始時期の変更

| | |
|------|--|
| 広報活動 | 卒業・修了年度に入る直前の 3月1日以降 (昨年度から変更なし) |
| 選考活動 | 卒業・修了年度の6月1日以降 (昨年度は8月1日) |

ハローワークにおける求人公開日の変更

| | |
|---------------------------|----------------------|
| 求人の受理 | 3月1日以降 |
| 求人の公開 大学等卒業予定者に対する職業紹介 | 6月1日以降 (昨年度は8月1日) |

※専修学校卒業予定者及び公共職業能力開発施設等長期職業訓練課程修了予定者の求人の受理・公開・職業紹介も同様の取扱いとなります。

なお、大学等卒業予定者を対象とする求人のうち、既卒者の応募が可能で、通年採用（入職時期を限定しない）が可能な求人については、早期に就職を希望する既卒者への職業紹介に活用するため、求人受理時に通年採用の可否を確認させていただきます。

平成28年度の新規中学校・高等学校卒業予定者の求人の受付は

例年どおり6月20日からです。

○早期の求人提出が人材確保のポイントです！！

○新規学卒者の採用をお考えの企業におかれましては、採用計画の策定と求人申込は、できるだけお早めにお願いたします。

掲示板 (役場・市役所からのお知らせ)

川本町～ あなたの経営・新規創業を応援します。

①小規模事業者の経営改善支援

日本政策金融公庫の融資制度「小規模事業者経営改善資金貸付」を受けた店舗、中小企業を対象に、実績に基づき利子補給を行い、金利負担の軽減を図ることにより経営安定化を支援します。

○利子補給補助 … 年1%の利子相当額(5万円を上限)

○利子補給期間 … 利子補給開始月から5年以内

②小売店等持続化支援事業

開業予定者(事業継承を含む)や、買い物不便地域においての開業に係る改装費や建築費、家賃等の経費を補助します。お気軽にご相談ください。

※小売業、飲食サービス業、生活関連サービス業等などが対象になります。

○補助限度額 一般枠 上限300万円 買い物不便対策特別枠 上限1,000万円

③企業立地支援緊急貸付事業

町内に事業所を新設または増設した認定企業に対し、用地取得や建物取得、設備投資に係る費用を対象とした貸付制度です。無利息で、雇用期間を定めない町内在住者1名以上の新規雇用が要件です。また、操業開始から7年以上の事業継続と滞りなく返済をした場合、返済された額と同額を事業者の方へ交付し、以後の返済を免除できます。新規事業や異業種参入、既存事業の拡大をお考えの事業者の方にご活用いただき、地域経済の発展と活性化、雇用機会の拡大を目指します。

○貸付限度額 新規雇用1名の場合 上限500万円 2名以上の場合 上限1,000万円

(川本町役場産業振興課・☎0855-72-0636)

美郷町～ 美郷町で働くみなさまを応援します！

○雇用促進奨励助成金交付制度

町内の雇用促進を目的に、町民が地元事業所において雇用期間を定めない正規雇用従業員として雇用または、町外から通勤している正規雇用従業員が美郷町へ転入した場合、基準日から1年後に町から助成金を交付します。ただし、助成金の交付は1従業員当たり1回限りです。

助成金額 従業員1人当たり 30万円(新卒者の場合50万円)

1事業所当たりの助成限度額 150万円

(美郷町役場定住推進課・☎0855-75-1212)

掲示板（役場・市役所からのお知らせ）

邑南町～ ‘意欲ある事業者のみなさまへ’ 新たな事業を応援します！

① 邑南町農林商工チャレンジ支援事業補助金

○起業や販路拡大など、意欲のある事業者を支援するため、工事・設備・旅費等の一部を助成します。

- ・対象者は、町内で事業を行う個人または中小企業者及び、町内で事業所を置く町外の個人及び中小企業者

○事業内容

(1) 新商品・デザイン開発事業

専門家謝金・旅費、研究開発費などに対して1/2補助(上限20万円)

(2) 産業財産権取得等事業

特許権、実用新案、商標登録及び意匠権などに対して1/2補助(上限5万円)

(3) 販路開拓事業

旅費、産業市への出店費用、印刷製本費などに対して1/2補助(上限10万円)

(4) 中小企業組織化促進事業

専門家謝金・旅費、登記費用などに対して1/2補助(上限20万円)

(5) スタートアップ事業

専門家謝金・旅費、設計費、設備費、工事費などに対して1/3補助(上限50万円)

② その他の支援事業

(1) 過疎地域における固定資産税の課税免除

取得価格合計が2,700万円を超える設備の固定資産税を3年度分免除

(2) 邑南町創業支援事業補助金

創業・進出企業への融資資金の借入返済利息の一部を助成する。

- ・町内金融機関への返済利息の60カ月相当額(100万円以上500万円)

(3) 邑南町商工業振興事業補助金

事業所新築・増築・改築、備品費にかかる費用の一部を助成する。

- ・経費が500万円以上の事業で2名以上雇用する事業者に対し、経費と雇用者数に応じて30万円～500万円を助成する。
(邑南町役場商工観光課・☎0855-95-2565)

江津市～ 事業主のみなさまへ 会社説明会を開催できます!!

江津商工会議所や地場産業振興センターの会議室で、会社説明会を開催できます。

- 求職者が気軽に参加できるため、応募者数が増えます。
- 一度に多くの人に会社をアピールすることができます。
- 求職者の生の声を聞くことができ、求人条件を見直し、魅力ある求人にすることができます。

場 所 江津商工会議所や地場産業振興センターの会議室

ご希望を伺って決定します。

時 間 1時間～3時間の間をお願いします。12:00～13:00をまたがない時間帯

申込方法 申込書を記入し提出してください。申込書は受付・窓口にあります。

※ハローワークに求人を提出しており、就業場所が江津市内の求人者が対象です。

(江津市商工観光課・☎0855-52-7494)

編集後記 おおち・さくらえ地域雇用促進協議会事務局 川本町役場産業振興課内 (☎0855-72-0636)

平素は当協議会の運営に際し、ハローワーク川本管内の会員企業の皆様のご理解とご協力に厚くお礼申し上げます。

平成27年度は、若手従業員向けの「異業種交流会」、経営者・人事担当者向けの「企業の魅力アップセミナー」、石見地域の雇用促進協議会と連携して開催した「いわみ企業ガイドイン広島」など、多数の新たな試みを行いました。どの事業も初開催ということもあり、準備・当日を含めて、皆様にご迷惑をお掛けしながらの開催となりました。いただいたご意見を活かし、次回以降、より良い事業にしたいと思っております。平成28年度も邑智・桜江地域の人材確保・定着について尽力していきますので、どうぞよろしくお願いたします。