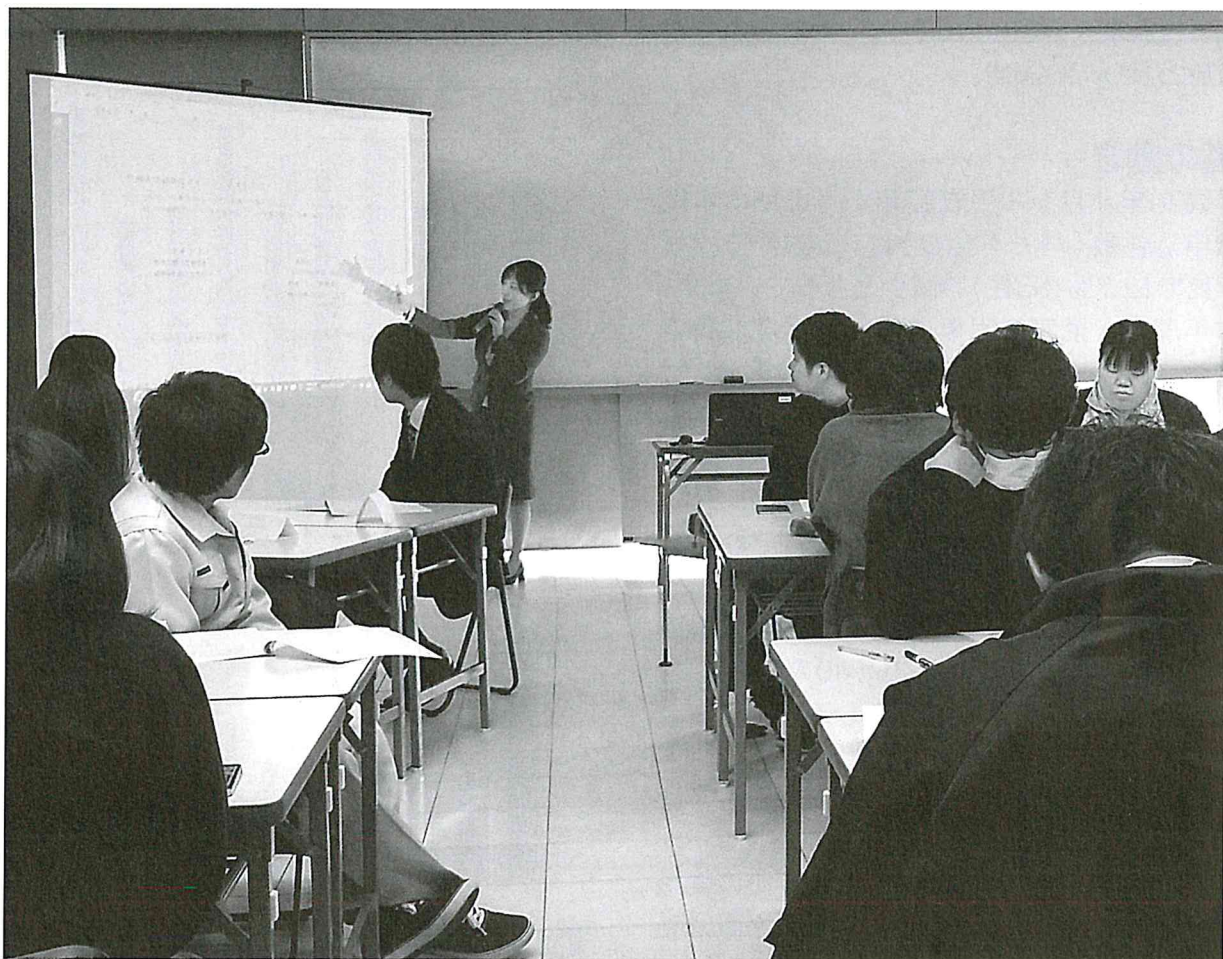


雇促協

26年度

おおち・さくらえ

発行 おおち・さくらえ地域雇用促進協議会
川本町役場産業振興課内
☎ (0855) 72-0636



【平成27年1月 職場のマナー・コミュニケーション研修会の様子】

目次

- ハローワーク川本管内の雇用失業情勢について…………… 2～3
- 平成 27 年 3 月新規高等学校卒業業者職業紹介状況 …………… 3
- 平成 26 年度おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の活動等 …… 4～6
- 雇促協、ハローワーク、役場からのお知らせ…………… 7～10

ハローワーク川本管内の雇用失業情勢

(平成27年1月末現在)

求人動き

平成26年4月から平成27年1月までの新規求人数(パート含む)は1,388人で、前年同月の1,342人と比較して、3.4%(46人)の増加となっています。

産業別で見ると、建設業では、土木技術者を中心として人材不足や災害復旧工事の受注があったことから、求人の動きは、対前年比20.4%(67人)の増加となっています。

製造業では、自動車部品製造業から求人の動きは前年同水準となっているものの、食品製造業からの求人が増加したため、全体では対前年比16.4%(12人)の増加となっています。

医療・福祉では、看護師、薬剤師、介護福祉士、社会福祉士等の専門的有資格者が少なく人材確保が思うように進まず、慢性的な人材不足が続いており、対前年比1.7%(7人)増加となっています。

運輸業では、対前年比12.9%(4人)の増加、卸売業・小売業では、3.0%(5人)の減少となっています。

求人を雇用形態別で見ますと、新規求人に占める正社員求人の割合は52%で、対前年比9%の増加となっています。

求職の動き

平成26年4月から平成27年1月までの新規求職申込件数(パート含む)は、569件で、対前年比で12.7%(83件)の減少となっています。

本年度は、景気の回復に伴い、新規求職申込件数が減少しており、新規求職申込者(常用)の状況は、小規模な事業所閉鎖はあったものの、事業主都合離職者は前年に比べ22.8%減少しました。また、自己都合離職者が9.2%、在職者が20.0%、無業者が25.0%、それぞれ前年より減少しています。

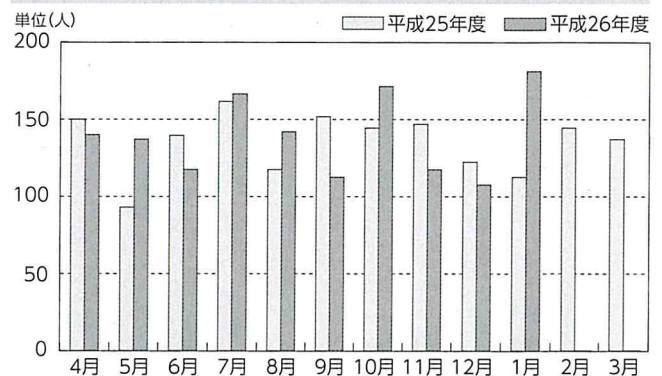
年齢別については、34歳以下の若年者層の求職者は前年度に比べ17.7%(40人)減少し、55歳以上の高齢者層の求職者も9.0%(21人)減少しています。

就職の状況

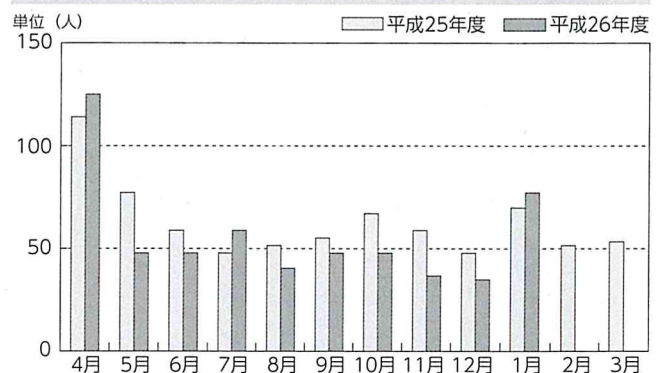
平成26年4月から平成27年1月までの就職件数(パート含む)は、241件で前年比21.2%(65件)の減少となっています。

常用就職件数については、34歳以下の若年者層で対前年比34.9%(38件)減少し、55歳以上で前年比14.8%(8件)減少しています。

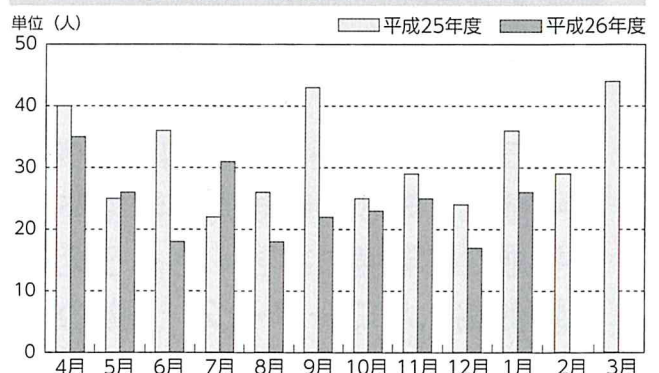
新規求人の動き(パート含む)



新規求職者の動き(パート含む)



就職件数の状況(パート含む)



求人倍率（月間有効求人倍率）の動き

平成26年4月から平成27年1月のハローワーク川本管内の月間有効求人倍率の平均値は(P)倍で平成25年度の1.32倍に比べ、上昇しています。(※いずれも臨時求人を含んだ数値)これは、有効求人数が増加していることが主な要因と分析しています。

平成26年度における月間有効求人倍率は下記のとおりです。

月	有効求人数 (川本)	有効求職者数 (川本)	月間有効求人倍率						
			川本	島根	鳥取	岡山	広島	山口	全国
4月	359	300	1.20	1.20	0.99	1.47	1.22	1.07	1.08
5月	356	274	1.30	1.19	1.02	1.49	1.27	1.11	1.09
6月	352	258	1.36	1.22	1.00	1.50	1.27	1.09	1.10
7月	388	262	1.48	1.21	1.00	1.49	1.26	1.10	1.10
8月	387	241	1.61	1.18	0.96	1.41	1.24	1.10	1.10
9月	375	246	1.52	1.13	0.95	1.36	1.24	1.08	1.09
10月	383	243	1.58	1.16	0.92	1.38	1.24	1.07	1.10
11月	363	229	1.59	1.20	0.96	1.41	1.26	1.09	1.12
12月	367	215	1.71	1.19	1.05	1.40	1.33	1.12	1.14
1月	377	246	1.53	1.16	1.03	1.42	1.37	1.11	1.14

平成27年3月新規高等学校卒業生職業紹介状況

県内就職率78.6%

(1月末現在)

求人状況

本年度は平成27年1月末までに管内の企業からの求人数は64人で、昨年の54人から18.5%(10人)の増となりました。地元企業から早い時期に求人を提出していただいたことから、各高校の就職希望者が早い段階で希望先を検討することができました。

就職希望者の状況

学校紹介による就職希望者数(※公務員・縁故就職希望者を除く)は、昨年より14人多い、46人となっています。

就職の状況

就職の状況は、企業から早い時期に求人提出をいただいたことなどから、1月末時点での就職希望者46人のうち42人の就職が内定し、この時点での就職内定率が91.3%となりました。

なお、1月末時点で就職未内定の生徒4名についても、3月末までには就職内定が得られる見込みとなっています。

学校紹介による就職決定者(公務員は除く)42人の地域別就職状況をみると、ハローワーク川本管内への就職者数は16人(前年より9人増加)、県内他地域が17人(前年より5人増加)、県外が9人(前年同人数)となっており、県内就職率は78.6%となりました。

県外を都道府県別にみますと、広島県が7人、東京都・愛知県が各1人となっています。

産業別の就職状況をみますと、製造業9人、卸売業・小売業8人、医療・福祉業6人、宿泊業・飲食サービス業3人などとなっています。

就職決定状況

卒業年	項目	就職希望者数	学校紹介による就職決定者数			
			管内	管外	県外	
平成26年3月卒(人)		32	28	7	12	9
平成27年3月卒(人)		46	42	16	17	9
	対前年比(%)	38.9	50.0	128.6	41.7	0.0

平成26年度 おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の活動

おおち・さくらえ地域雇用促進協議会 総会

平成26年6月24日、悠邑ふるさと会館大会議室において総会を開催しました。第1号議案「平成25年度事業報告」、第2号議案「平成25年度決算報告」、第3号議案「平成26年度事業計画(案)」、第4号議案「平成26年度予算(案)」、第5号議案「役員のご改選について」審議をしていただき、それぞれ可決されました。



新規学校卒業者等対象求人への確保要請、採用意向アンケートの実施

邑智・桜江地域の経済社会を活力あるものにするには、若年者が社会人としてその力を発揮し、活躍できる場を確保する必要があります。その認識の下、ハローワーク川本管内の事業所に対し、「学卒求人の確保要請」を三宅会長及びハローワーク川本所長連名で文書要請しました。

これに併せ、今年度も「学卒者の採用意向」「職場見学や体験学習の受け入れ」についてのアンケートによる意向調査も実施しました。会員事業所に対しては「研修会に関するアンケート」も同時に実施しましたところ、多くの事業所よりご回答をいただきました。アンケート結果をもとに資料を作成、求人への開拓や各学校への情報提供に活用することができました。

～事業所からのご意見等～

- 学校よりも少し職場実習など積極的に取り組んでほしい。
- 県内とりわけ石見地域にも様々な業種・企業・団体があります。学生、その保護者に対して（一同に会して）企業説明会、意見交換会を企画してほしい。
- 職員募集をする際、職業選択をコースで募集する。例えば、看護師の資格を取得していない人がいれば、働きながら資格を取得できるなどが考えられる。
- 人員確保に苦労している。この地域で若者が定住できる魅力ある取り組みが必要だと思います。

島根中央高等学校の産業体験事業

平成26年12月

島根県立島根中央高等学校2学年の産業体験事業に同行しました。川本町内の各事業所へ赴き、体験学習を通じて経済や職業について理解を深めることを目的としています。

各事業所様におかれましては、高等学校、養護学校の職業教育・職場開拓のための職場実習等へのご協力をお願い申し上げます。



川本保育所での体験の様子

新入従業員記念品贈呈事業

平成 26 年 8 月～

学校卒業後、平成26年4月に当協議会会員事業所へ就職された皆様へ今後の活躍の期待を込め、記念品を贈呈しました。川本町はワンタッチ栓マグ、邑南町はシャチハタレーザー名入れネームペンをそれぞれ贈呈しました。

地 域	就職者数
川本町	6名（4事業所）
邑南町	15名（7事業所）
桜江町	5名（3事業所）



川本町の（株）オーサンへ入社された左田野圭伍さんと三宅会長

社会人としてのマナーに関する研修会

平成 27 年 1 月 30 日

株式会社Woman's代表 宮崎結花 氏を講師に迎え、「職場のマナー・コミュニケーション研修会」を開催いたしました。この研修会は、7月に実施したアンケート調査の結果を基に実施し、9事業所27名の方にご参加いただきました。講義では、私たちの仕事はたくさんのお客様との関係で成り立っており、私たちの対応の善し悪しが職場のイメージを決定するという事、また、その自覚をもって仕事に臨むことが大切だということ学びました。



そして、正しい立ち方やお辞儀の仕方、正しい言葉づかい、話し方などを実践形式で学ぶことができました。参加された事業所の皆さま、ありがとうございました。今後も会員事業所の皆さまを対象としたこの様な研修会を企画したいと思いますので、研修内容についてご希望がございましたらご意見をお寄せください。

企業ガイドブックの発行

当協議会会員事業所の事業内容等の企業情報を周知することを目的に作成している企業ガイドブックを更新し、発行いたしました。

地域の若年者に対し、早い段階から地元企業の知識を蓄えてもらうことで、将来的に地元就職やUターンの促進に効果が期待できると考え、邑智郡内および桜江町の中学校、高等学校に在学中の全生徒の皆さんに配付いたしました。



島根中央高校生徒会長と三宅会長

～ 地元就職者の声 ～

邑南町：邑智福祉振興会　くるみ学園児童部　日高 玲衣さん

児童指導員として働き始め1年が経とうとしています。障がいを持つ子どもたちと過ごす中で、毎日がチャレンジの日々ですが、とても充実した生活を送っています。

親元を離れ県外の大学に進学し、子どもについて学ぶ中で地元に戻り活かしたいと強く思ったことが地元就職のきっかけでした。私は、故郷の町や人の温かさが大好きなので、地元就職することに迷いはありませんでした。もちろん都会に比べると不便なところもありますが、生まれ育った町で働く楽しさは充実感でいっぱいになります。家族、友人、職場、全ての方々の優しさで溢れている地元で働くことができ、改めて幸せだなと日々感じています。これからも初心を忘れないことと感謝の気持ちを忘れずに自分なりの地域貢献を果たしていきたいです。また、帰って働きたいと思える若い世代の方々が増えれば良いかと願っています。

桜江町：今井産業株式会社　長谷田 陽樹さん

私は育ってきたこの地元で恩返しがしたいと思い、この会社に就職しました。この仕事は楽なものではなくとても厳しいですが、日々たくさんのことを教えてもらいながら自分なりに頑張っています。まだまだ未熟なため、これからは先輩方に少しでも早く追いつけるよう、一生懸命にやっていきたいと思っています。

私はまだ重機に乗るのに慣れていなくて迷惑をかけることが多々あります。ですが、先輩方は丁寧に手順を教えてくださいましたので、屈することなくこれまで続けることができました。地元のために、また、たくさんのことを教えてくださった先輩方のために、これからは日々励んでいきたいです。

川本町：川本町役場まちづくり推進課　道畑 和也さん

私は、昨年4月から川本町役場で働いています。大学は町外だったので、無事に地元に戻ってこられて本当に嬉しかったです。これも地元で待ってくださっていた先輩方が、私が地元に戻るための道標を示してくださったおかげだと思います。

就職してもうすぐ1年が経とうとしています。うまくいかないことも多くありますが、先輩職員の方々に支えられながら、日々成長できていると思います。これからは、先輩職員の方々の知識や技術などをしっかりと盗み、私がしていただいたように、川本町の子どもたちへ道標を示せるような社会人を目指して、これからは日々成長していきたいです。また、私を育てていただいた川本町への感謝の気持ちを忘れず、地域活動にも積極的に参加し、若い世代で川本町を元気にさせていきたいです。

雇促協からのお知らせ

島根県・島根県立西部高等学校技術校主催の各種研修会への参加

●石見地区就職内定者研修会

この研修会は、毎年2月に県西部地域の企業の人材育成及び来春就職内定している高校生が円滑に職業生活に入れるよう、支援することを目的として開催されます。

大手企業の教育担当を長年努められた方を講師としてビジネスマナー講座を行い、社会人としての心構えから名刺交換に至るまで、社会人になることによって生じる基礎的なことの習得を目的とした講座となっています。

●新入社員合同研修

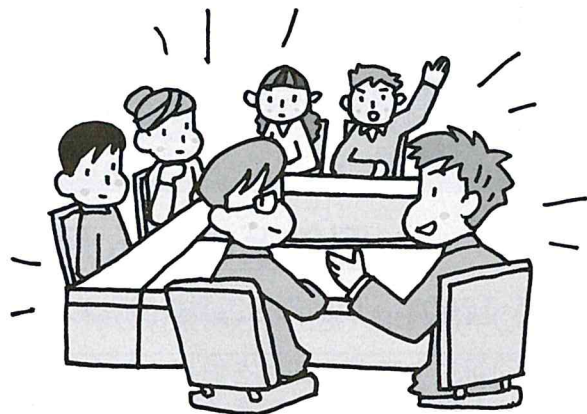
各企業の新入社員が入社されてすぐの4月に、新入社員を対象とした合同研修会を開催しています。人との関わりについての講話やビジネスマナー講座、仕事の進め方等基本習得研修など多様な内容になっており、各企業の社員研修として活用いただける研修会となっています。

●新入社員合同研修（半年後研修）

入社から半年を迎え、仕事にも社会人としても慣れてくる10月に、職場のコミュニケーション向上や仕事の基本的知識の更なるスキルアップを求める研修を行っています。また、異業種の参加者が集まるこの研修会で行うグループワークでは、これまでに経験した仕事の話などをお互いにしながら、仕事の進め方について考えていくとともに、同じ地域で働く同世代のネットワーク作りにもなります。

※これらの研修は3回シリーズとなっており、全てに参加していただくとより充実した研修になると考えています。

多くの事業所からの参加をお待ちしています。



掲示板 (役場からのお知らせ)

邑南町～ ‘意欲ある事業者のみなさんへ’ 新たな事業を応援します！

① 邑南町農林商工チャレンジ支援事業補助金

○起業や販路拡大など、意欲のある事業者を支援するため、工事・設備・旅費等の一部を助成します。

- ・対象者は、町内で事業を行う個人または中小企業者及び、町内で事業所を置く町外の個人及び中小企業者

○事業内容

(1) 新商品・デザイン開発事業

専門家謝金・旅費、研究開発費などに対して1/2補助(上限20万円)

(2) 産業財産権取得等事業

特許権、実用新案、商標登録及び意匠権などに対して1/2補助(上限5万円)

(3) 販路開拓事業

旅費、産業界への出店費用、印刷製本費などに対して1/2補助(上限10万円)

(4) 中小企業組織化促進事業

専門家謝金・旅費、登記費用などに対して1/2補助(上限20万円)

(5) スタートアップ事業

専門家謝金・旅費、設計費、設備費、工事費などに対して1/3補助(上限50万円)

② その他の支援事業

(1) 過疎地域における固定資産税の課税免除

取得価格合計が2,700万円を超える設備の固定資産税を3年度分免除

(2) 邑南町創業支援事業補助金

創業・進出企業への融資資金の借入返済利息の一部を助成する。

- ・町内金融機関への返済利息の60カ月相当額(100万円以上500万円)

(3) 邑南町商工業振興事業補助金

事業所新築・増築・改築、備品費にかかる費用の一部を助成する。

- ・経費が500万円以上の事業で2名以上雇用する事業者に対し、経費と雇用者数に応じて30万円～500万円を助成する。

(邑南町役場商工観光課・☎0855-95-2565)

編集後記

おおち・さくらえ地域雇用促進協議会事務局

川本町役場産業振興課内 (☎0855-72-0636)

平素は、おおち・さくらえ地域雇用促進協議会の運営に際し、ハローワーク川本管内の会員企業の皆様のご理解とご協力に厚くお礼申し上げます。

平成26年度は企業ガイドブック発刊の年ということで、皆様にお力添えをいただき、無事完成することができました。今回は、企業の情報に加え「先輩からのメッセージ」も寄稿していただいたので、より親しみやすい内容となりました。ガイドブックは、管内の中学校・高校の全生徒の皆様に配布いたしましたが、地元の優良企業を知っていただき、より多くの若い方に邑智・桜江地域で就労していただきたいと思いますと考えております。