

雇促協 おおち

2004年3月

発行 おおち地域雇用促進協議会
川本公共職業安定所
☎ (0855) 72-0385



目次

- | | |
|---------------------------------|-----|
| ❁ 邑智郡の雇用失業情勢 | 1 |
| ❁ 平成16年3月新規高等学校卒業生職業紹介状況 | 2 |
| ❁ おおち地域雇用促進協議会の活動(平成15年度) | 3~5 |
| ❁ 各種助成金のご案内 | 5 |

邑智郡の雇用失業情勢

(平成16年1月末現在)

高齢求職者の滞留と求人数の低迷により、
有効求人倍率は伸び悩み

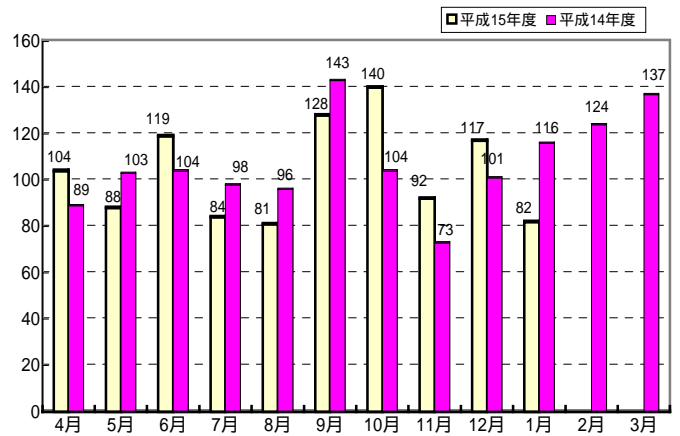
求人動き

平成15年4月から平成16年1月までの新規求人数(パート含む)は1,035人で、前年度同期1,027人と比較し、0.8%の増加となっています。特に平成12年度以降、公共工事発注額の減少の影響を受け、建設業からの求人が減少しているのが特徴です。

しかしながら、新たに老人福祉施設開設などのあったサービス業では求人は増加しています。

1月の月間有効求人数は232人で、新規求人数の伸び悩みから前年同期に比べ10.1%の減少となっています。

新規求人動き(パート含む)

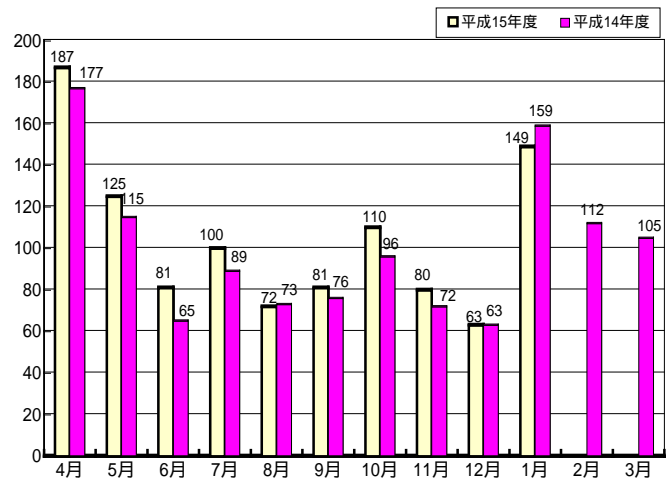


求職動き

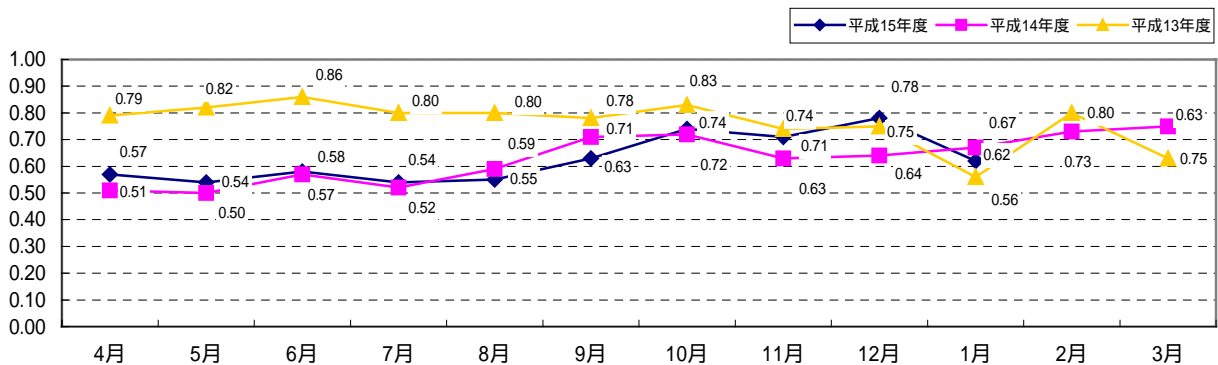
平成15年4月から平成16年1月までの新規求職者数(パート含む)は1,048人で、前年度同期985人に比べ6.4%の増加となっています。本年度は、一部において、リストラや事業所閉鎖があったものの事業主都合離職者は減少しました。しかしながら、自己都合離職者は逆に増加しています。

1月の月間有効求職者376人の年齢構成をみると、31.1%が55歳以上の求職者で、45歳以上の中年者を含めた中高年齢者の割合は実に53.7%を占めており、求人と求職のミスマッチ(年齢、職種)が強くなっています。

新規求職者動き(パート含む)



有効求人倍率(パート含む)



会員事業主の皆様！

求人募集は、お気軽にハローワーク川本(職業紹介部門)までご一報下さい。
安定所職員の訪問による求人受理を行っています。

平成16年3月新規高等学校卒業生職業紹介状況（1月末現在速報値）

県内就職率 43.1%

求人状況

求人数は、135人で前年同期比12.3%の減少となっています。

県内からの求人数は30人で、前年同期比66.7%増加したものの、県外からの求人数は105人で22.8%減少しています。

就職希望状況

就職希望者数は、前年同月に比べ10.3%減の61人となっています。

就職状況

就職希望者61人のうち、51名が既に就職が内定し、10人が未内定となっています。

学校紹介による就職決定者51人の就職地域別の状況をみると、ハローワーク川本管内への就職者数は11人、県内他管内が11人、県外が29人となっています。

県内就職率は43.1%で昨年より15.6ポイントの減少となっています。

県外を都道府県別にみると、広島県17人、東京都4人、大阪府2人、岡山県2人、山口県2人、兵庫県1人、愛媛県が1人となっています。

産業別の就職状況をみると、サービス業（21人）、製造業（12人）、卸・小売業・飲食店（10人）の順となっています。

就職決定状況

	求人数	就職希望者数	学校紹介による就職決定者数			
			管内	管外	県外	
平成16年3月卒(人)	135	61	51	11	11	29
平成15年3月卒(人)	154	68	46	3	24	19
対前年比(%)	12.3	10.3	10.9	266.7	54.2	52.6

注)各年度1月末現在の数値です。

学校紹介による就職決定者の産業別状況

	農林漁業	建設業	製造業	運輸業	卸小売業	電気ガス熱供給業	サービス業	合計
平成16年3月卒(人)	3	3	12	1	10	1	21	51
構成比(%)	5.9	5.9	23.5	2.0	19.6	2.0	41.2	100.0

平成17年3月学卒就職戦線スタート近づく
大学等対象求人受理4月1日前より開始されます。

会員企業の皆様、若年者の地元就職促進のための第1歩は、求人提出です。
平成17年3月学校卒業予定者対象の採用計画を早期樹立していただきますようお願い申し上げます。

おおち地域雇用促進協議会の活動（平成15年度）

おおち地域雇用促進協議会総会・研修会開催

若年者の定住促進を大きな柱とする当協議会も発足7年目を迎え、平成15年5月30日に悠邑ふるさと会館で総会を開催し、「平成14年度事業報告」並びに「平成15年度事業計画」が可決されました。

総会に引き続き、(株)山陰経済経営研究所 永窪秀雄氏に、「デフレ下の経済・企業動向」についての講演をいただきました。

新規従業員記念品贈呈

平成15年4月に当協議会会員事業所に就職されたフレッシュな若者23人（中学、高校、大学等新規卒業者）に、各町村の特徴を生かした記念品及び接遇マナー教本を贈呈し、邑智郡の活性化のために活躍されるよう激励しました。

	川本町	邑智町	桜江町	石見町	瑞穂町
対象者	4人	5人	5人	1人	8人
記念品	商品券	文具券	「風の国」食事温泉利用券	陶工房たねアロマポット	商品券

注) 大和村、羽須美村では対象者がいませんでした。

郡内高等学校への地元就職要請

6月25日、小田会長、三島安定所長が、郡内の3高等学校（川本、邑智、矢上）を訪問し、高校生の郡内就職について協力をお願いしました。各高等学校からは来春卒業予定の生徒の動向や教育のあり方等についてお話しをいただき、その後邑智地域の活性化のために若年労働者の地元定着の必要性などについて会長からお話しいただきました。

会員企業と高等学校教師との懇談会開催

7月7日、悠邑ふるさと会館で郡内3高校及び石見養護学校の進路指導教諭4名を招いて、参加企業13社と行政関係者4名との懇談会を開催し、意見交換をしました。会議ではまず学校側から来春就職希望の生徒などの動向について話しをいただき、企業側からは業況や新卒者採用計画などについて説明をいただきました。意見交換の場では生徒の職場定着に向けた指導、教育のあり方等について活発に意見を交換しました。

U・Iターン就職相談会開催

今年度も、お盆の8月11～15日に、川本町・邑智町・瑞穂町・石見町で相談会を開催し、16名の地元就職希望者と相談を行いました。

なお、当日は、ハローワーク職員が職業相談を実施しました。

新人従業員等合同研修会

11月28日、いこいの村しまねにおいて、新人従業員等（30歳未満の若年従業員を含む）23名に対して研修会を実施しました。当日は職業意識啓発についてのビデオ鑑賞や今井産業株式会社の益田総務部長から「社会人・職業人として必要なこと」についての講話をいただき、また、(株)山陰経済経営研究所から、花井哲也氏を講師として招き、「接遇について」の講座を実施していただくなど実りある研修となりました。



(新入従業員等合同研修会 11月28日開催)

協議会職員研修

11月13日、浜田・江津・那賀地区雇用推進協議会を視察し、担当職員と両地域の雇用失業情勢、実施事業の内容や事業実施にあたっての問題点等について意見交換をしました。

高等学校生徒の産業事業視察

邑智郡内の3高校の1、2年生を対象として、邑智管内の企業見学を下記日程のとおり実施しました。

10月20日・・・邑智高校(生徒60名、教員4名)7社

12月15日・・・川本高校(" 26名、 " 2名)5社

(表紙 写真掲載)

雇用管理セミナー開催

ハローワーク川本、(社)島根県雇用促進協会と共催で、2月25日悠邑ふるさと会館において会員事業主及び人事労務担当者を対象とするセミナーを開催しました。このセミナーにおいて、日本経営管理センター 押尾輝明氏を講師に招き、「超高齢時代の人事戦略」についての講演をいただきました。講演では企業における賃金体系の変化などを背景にこれからの時代を踏まえた労務管理のあり方、高齢者雇用の必要性など多岐に渡りお話しをされ、企業担当者の皆さんは熱心に講演を聞き入っておられました。

～ハローワーク川本より～

各種助成金のご案内

特定求職者雇用開発助成金

就職困難な求職者(60歳以上の高齢者、障害者、母子家庭の母等)を安定所の紹介で常用で雇い入れた事業主に対し、雇入れ後1年間若しくは1年6ヶ月間賃金助成をする制度です。

*対象者・・・重度障害者 助成率 1/2 助成期間 1年6ヶ月
・・・上記以外の者 " 1/3 " 1年

(助成率はいずれも中小企業事業主の場合です。)

緊急雇用創出特別奨励金

45歳以上60歳未満の求職者(事業主の都合で離職した者又は職業訓練の受講者)を安定所の紹介で常用雇用した事業主に支給される制度です。(単月の完全失業率が5.0%以上となったときに発動される奨励金です。)

*助成額・・・対象労働者雇入れ1人につき、30万円

試行雇用奨励金

若年者(30歳未満)、障害者、中高年齢者(45歳以上65歳未満)を安定所の紹介により、事業所に短期間(トライアル期間(原則3ヶ月))雇用され、その間に仕事をする上で必要な指導を受け、その後本採用への移行をねらうもので、そのトライアル雇用期間中、事業主に支給される制度です。

*支給額・・・月額5万円

〔上記は大まかな概要を示したものです。詳細をお尋ねになりたい場合はハローワーク川本(0855-72-0385)までご連絡ください。〕

ホームページ

アドレス <http://www.yoitoko.com/ohchi-koyo/>